



橋をつくる仕事は、あらゆる往來を促し、人と人をつなぐ一大事業  
だからこそ私たちは「人をつくる」ことから始めています

会社概要

代表者 代表取締役社長 秋山直樹  
役員 取締役 秋山貞子  
取締役 事業統括本部長 井上博文  
創業 昭和49年9月  
会社設立 平成元年8月1日  
資本金 15,000,000円  
工場 福岡県北九州市若松区響町1丁目28番3号  
敷地面積: 2,960㎡  
建築延面積: 920㎡  
営業種目 橋梁・鉄骨・鉄骨階段製作、製作、建築物製作  
機械製作、プラント工事、各種溶接  
従業員 30名  
加工能力 2,400t  
取引銀行 福岡ひびき信用金庫 若松支店  
西日本シティ銀行 若松支店  
許認可指定等 国土交通大臣認定 鉄骨加工工場 Mグレード  
認定番号 TFBM-110366  
福岡県知事許可(般-1)第104608号  
品質マネジメントシステム国際規格  
ISO9001認証取得

沿革

- 昭和49年 9月 1日 秋山政彦が個人事業として発足し、溶接業を主体に鋼構造物工事業に携わる。
- 平成元年 8月 1日 資本金500万円にてニチデンワーク有限会社を設立。機械器具設置工事業への事業拡大。
- 平成11年 9月 北九州市若松区北浜に製造工場を新設。
- 平成19年 5月 北九州市若松区響町1丁目28-3に工場を移設。有限会社から株式会社に登記変更しニチデンワーク株式会社に改名。代表取締役秋山政彦、専務取締役秋山直樹が就任。橋梁の製作に着手。
- 平成21年 1月 代表取締役秋山直樹、取締役秋山貞子が就任。
- 平成22年 6月 資本金を1,500万円に増資。
- 平成23年 8月 国土交通大臣認定鉄骨加工工場Mグレード取得。
- 平成29年 4月 経営企画室を新設。
- 平成29年 6月 TOC活動実行委員会を設置。
- 平成29年 7月 ISO9001(QMS)を取得。ISO推進委員会を設置。
- 平成29年 8月 品質管理部門を新設。
- 平成29年 11月 法務室を新設。事業統括本部を設置。組織の再編。取締役事業統括本部長に井上博文が就任。
- 平成31年 4月 新規事業創出に伴いベンチャー企業と新製品研究開発の為の共同特許出願。
- 令和2年 10月 ベンチャー企業と新製品研究開発の為の共同特許公開。

Reliable technical capabilities and excellent human resources

R13 qualified welding personnel and 2 qualified non-destructive inspection personnel. This encourages improvements in manufacturing technology and ensures reliability.

With abundant achievements Experience point

Including large-scale construction, we have been involved in 300 bridge constructions. Steel frame production has a track record of 30 years. (As of October 2020) We are proud of the many achievements at our various sites.

A company that has acquired ISO certification

Obtained the international standard "ISO9001" in 2017. It was recognized by a company that always aims to improve its quality management system.

社会と共に成長するニチデンワーク

誇りと技術と優れた人材

NICHIDENWORK  
COMPANY LIMITED

ニチデンワーク株式会社

福岡県北九州市若松区響町1丁目28番3号

<http://www.nichiden-k.jp>



すべては、人のために。記憶に残る仕事。

ニチデンワーク株式会社

〒808-0021 福岡県北九州市若松区響町1丁目28番3号

☎093-752-2720

<http://www.nichiden-k.jp>



ホームページはこちら



アクセスMAPはこちら

## 事業実績

お客様からはいつも「丁寧な仕事」を褒めていただいています。一流の職人を育て、ワークライフバランスに配慮し、働きがいを創出する。だからこそ、その仕事ぶりが評価されるのだと思います。



WORKS #1 瀬戸大橋  
(香川県)

道路・鉄道併用橋である「瀬戸大橋」の耐震性向上を図るため、吊橋、斜張橋、トラス橋及び高架橋の耐震補強工事を実施。



WORKS #2 関門橋  
(北九州市)

1973年に開通し、国内では長大橋の先駆けとなった関門橋。開通40年を迎えて老朽化が進行したため、大規模な改修工事を実施。



WORKS #3 秋津川橋  
(熊本県)

熊本地震により、主桁・支承・ジョイント部分等、桁端部に多大な損傷を受けました。支承補強部材、桁補強、対傾構、検査路、落橋防止ブラケットなどを製作し納入。



WORKS #4 清水交差点  
(北九州市)

老朽化に伴い新設される歩道橋製作に携わりました。この交差点は、交差する道路の車線数が多く、交差点積も大きいのが特徴です。

## 福利厚生

各種保険  
完備

マイカー  
通勤可

賞与年2回  
昇給年1回

忘年会・  
社員旅行

退職金制度・  
企業年金  
基金

勉強会・  
講演会

レクリ  
エーション



# あなたの情熱と向上心が ニチデンワークを発展させる!!

激甚化する災害や、構造物の老朽化に対する対策など、社会インフラに対する視点も様変わりしてきました。その中で、確かな技術と、変化を恐れない姿勢を貫き、新設橋梁・建築鉄骨から大規模更新工事や災害復旧まで、幅広いニーズに応え、お客様の想いを第一に考える製作所でありたい。「産業活動を通し全人間を育成すると共に社会の安寧に寄与する」という経営理念の下、地域社会の安寧に寄与する『製品』の提供と、『人材』の育成に取り組んでいます。



営業チーム 品質管理チーム  
入社16年目  
**牛尾 勝一**

お客様による喜んで  
もらった時に、一番  
充実感を感じます

Q. この会社を選んだ理由は？  
前職も同じような仕事をしていたのですが、その時に先代の社長に声をかけてもらったことがきっかけです。

Q. やりがいを感じる時はどんな時？  
組立工をしている時は、自分が作ったものがカタチに残る事でした。品質管理をするようになって「ちゃんと出ることがあたり前」のプレッシャーがやりがいですかな。

Q. ニチデンワークの魅力は？  
会社全体若い人が多いので、雰囲気もいいし、よく話し掛けてくれます。この業種では珍しく土日もしっかり休みなんです。福利厚生も充実していて社員旅行もあって楽しいですよ。

Q. 就職活動をしている方たちにメッセージ  
「ものづくり」の会社なので、経験がなくても興味があれば一からしっかり丁寧に指導します。有名で大きな物件（関門橋、瀬戸大橋など）に携われる「ものづくり」なので本当にやりがいを感じますよ。

工務チーム サブリーダー  
入社10年目  
**小堀 妙美**

有給休暇や育休が取りやすい  
環境で女性に「優しい」職場  
人間関係も和気あいあい

Q. この会社を選んだ理由は？  
知り合いの紹介で面接を受けた時に、明るくてアットホームな感じだったので、ここで働きたいと思いました。

Q. やりがいを感じる時はどんな時？  
常に納期やコストの調整をするのは大変ですけど、完成されたモノを見るとやりがいを感じます。橋など有名な物件は家族にも自慢出来るので…そこもやりがいです。

Q. うれしかった事はありますか？  
お客様とお話することや、メールでのやり取りが多いのですが、対応や笑顔を褒められるととてもうれしいです。昔は人見知りだったんですけど、工務になってから人と話すことが出来るようになって成長したなど…うれしく思います。

Q. 就職活動をしている方たちにメッセージ  
若い社員からベテラン社員まで和気あいあい、工場も事務所も本当に仲がいいです。入社していただいた方分かりますが、常に「ウエルカム」で社員全員で完全サポートします!!

入社10年目  
**柴田 敦**

自分のことより相手のことを  
考えられるようになる  
人間力が身につく職場です

Q. この会社を選んだ理由は？  
橋も鉄骨もできる会社だったので気になって、自分の目指していた「組立工」「溶接工」両方出来る人に近づけるので選びました。

Q. 成長したな…と感じる時は？  
リーダーになって、自分のことより相手のことを考えられるようになりました。忙しい時こそ「先頭に立つ」を心がけるようになりました。

Q. 大変なこと苦労していることはありますか？  
溶接技術は日々の仕事の積み重ねで上達するものなので、人材を育てるのが難しいです。もちろん検査が厳しい（あたり前）ので、そのレベル以上に育てないといけませんからね。

Q. 就職活動をしている方たちにメッセージ  
経験が有っても無くても「どこにも負けない技術力」を一からしっかり教えます。中小企業ではやらないような大きく有名な建造物に携われるので誇りと自信ももてるようになりますよ。人に自慢もできるからね（笑）

代表取締役  
インタビュー  
Interview

橋のメンテナンスは、世界に誇れる『日本のものづくりのカタチ』です。

Q. 主な業務内容を教えてください。  
橋梁や鉄骨の製作、特に耐震補強や「メンテナンス」に携わるようになり、その為に必要な部材の製作もしています。

Q. 他社との違いや強みはどこですか？  
溶接の技術の高さです。当社では現在10名の溶接工が働いてくれています。業界内では珍しく、「組立」1人に対して「溶接」が1人の割合なので生産性も高いです。あと、ロボットで出来ない溶接をしていますので「人」が主体の会社です。平均年齢が30代と若い技術者が多く「長いお付き合いができる」とお客様にも安心と信頼をいただいています。

Q. 会社の全体的な雰囲気は？  
意地悪い人がいない。皆、素直ですね。協力し合える。お互いの体調や家族の事を気遣い助け合える雰囲気自然に出来ています。ギスギスした感じは「0」ですね。今は本当にいい「雰囲気」ですね。

Q. どんな社員を求めていますか？  
今までは「新社会人」を育ててきましたが、これからは他業種でも、しっかりと実績を残してきた方たちも採用していきたいです。営業や品質管理、工程管理などでも若い人を育てていきたいと思っています。「ものづくり」をして「楽しい」と感じ、無くなってしまう「橋をメンテナンスする」という「責任」のある仕事をしたいんだと誇りを持ってくれる方と共に頑張りたいですね。

Q. メッセージをお願いします。  
「ものづくり」って日本の特色です。インフラのメンテナンスにしてもこの技術が世界に依ることで「日本のものづくりの力」を示していけると思います。腰を据えて長く働く「ものづくり」に取組んでいただける、誇りを持って職場です。私たちと一緒に夢がある仕事をしましょう。

代表取締役  
**秋山 直樹**



先輩社員  
インタビュー  
Interview